

トップ	ライフ・マネー	ビジネス・経済	政治・社会	IT・サイエンス	トク
	グルメ・クーポン	住宅	キャリア		



web R25 > キャリア > WXRウェブレビュー > SPIって企業はどれくらい参考

キャリアのR25コラム WXR ウェブレビュー

WXR 重要なのは性格検査だった！

SPIって企業はどれくらい参考にしているの？

2000.04.11



ハラオチ度 ★★★★★

アクセス数 ★★★★★

投稿数 ★★★★★

キーワード SPI 転職 面接 筆記試験 転職活動

就職活動でよく耳にする「SPI」。

とにかく大量の問題を解かなければいけない学力検査や、延々と同じような質問が続く性格検査に悩まされたという人も多いだろう。いったい企業はSPIで受験者の何を判断しているのか。そして採用においてどれくらい参考にしているのか。アクシスコンサルティング株式会社の伊藤さんによれば、「SPIをどれくらい参考にしているのかは、企業によってまちまちなんです」とのこと。まちまち、とは...？

「参考程度に見ているという企業もあれば、足切りとして使っている企業もありますし、なかには内定後の待遇を決める基準として使うという場合もあります」

- 企業がオープンにしない非公開求人とは
- 転職成功者がNo.1エージェントを選ぶ理由

なんと！ 採用時のみならず、内定が決まった後にまでSPIが影響する場合はあるとは...。何だか思っていたよりもずっとSPIって重要そう。それならしっかり問題集などで対策しておきたいところだが、とはいえみんなが同じように対策してきたら結局差はつかないのでは？

「まったく対策をせずに受ける人もいますよ。それって採用する側からすると"対策すらしていない"という印象を受けることになります」

なるほど、やはりSPI対策はしておいた方が良さそう。伊藤さんはさらに「対策する際に学力検査をがんばる人が多いのですが、むしろ性格検査の方が要注意です」と続ける。

- 3分でわかる あなたの適切年収診断
- 企業がオープンにしない非公開求人とは

「というのも、性格検査でNGが出た場合、面接でのリカバリが非常に難しいからです。面接では本当の自分の性格を隠して取り繕う人もいるであろうと、担当人事も理解しています。面接時の受け答えの印象が良くとも面接官の手元に届いたSPI結果とのギャップは猜疑につながりやすいです。逆に学力検査の場合は仮に点数が足りていなくても、これまでの経験や実績、スキルとコミュニケーション能力があれば十分にリカバリ可能です」

自分の性格について答える性格検査で"対策する"というと、何だか嘘をついているようで気がとがめるかもしれないが、転職活動を勝ち抜くためにSPI対策は必須といえそう。 (山田井ユウキ)

- 転職成功者がNo.1エージェントを選ぶ理由
- 3分でわかる あなたの適切年収診断